

Администрация Петрозаводского городского округа
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского
городского округа «Детский сад комбинированного вида № 89 «Филиппок»
(МДОУ «Детский сад № 89»)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПЕТРОЗАВОДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
«ДЕТСКИЙ САД № 89 «ФИЛИППОК»
(МДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 89»)**


Представительный орган трудового коллектива:

Председатель СТК

 Т.В. Литвиненко

Работодатель:

Заведующий МДОУ
«Детский сад № 89»

 О.В. Томашевская
«15» января 2019 г.

Принято на собрании представителей трудового коллектива МДОУ «Детский сад № 89»
Протокол № 1 от 15.01.2019 г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в
Управлении труда и занятости РК

Регистрационный номер 34/ от «24» 01 2019 г.
2019

Начальник отдела ТО, ОТ и РСП
Управления труда и занятости РК



О.А. Сергеева

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПЕТРОЗАВОДСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 89
«ФИЛИППОК»
(МДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 89»)**

Стороны коллективного договора МДОУ «Детский сад №89» приняли Соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор, принятый на общем собрании трудового коллектива 19.11.2018 г. и прошедший уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости РК 29.11.2018.г. в следующем:

1. Пункт 1 Положения об оплате труда работников учреждения (Приложение №2 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «Настоящее Положение об оплате труда работников учреждения разработано с целью совершенствования системы оплаты труда работников, а также повышения качества предоставления дошкольного образования по основной общеобразовательной программе и услуге присмотра и ухода за детьми.
2. Пункты 2 и 2.1 исключить из содержания Положения об оплате труда работников учреждения.
3. В пункте 3 Положения об оплате труда работников учреждения слова «локальными нормативными правовыми актами» заменить словами «локальными нормативными актами», слова «мнения представительного органа работников» исключить.
4. Внести пункт 3.1. в Положение об оплате труда работников учреждения, изложив его в следующей редакции: «Положение об оплате труда работников учреждения работодатель утверждает по согласованию с советом трудового коллектива учреждения» (Статья 8 Трудового кодекса Российской Федерации).
5. Согласно статье 144 Трудового кодекса Российской Федерации Приложение № 2.2 к Положению об оплате труда работников учреждения изложить в следующей редакции:

Приложение № 2.2 к
Положению об оплате труда
работников учреждения

Размеры должностных окладов работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Петрозаводского городского округа

	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
Должности, отнесенные к ПКГ ""Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень: сторож, кастелянша, кухонный рабочий, кладовщик, оператор стиральных машин, уборщик служебных помещений, вахтер, дворник.	4 245,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень: повар, рабочий по комплексному обслуживанию здания	4 619,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: калькулятор	4 409,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
3 квалификационный уровень: шеф-повар	4 892,0

Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень: младший воспитатель	4 784,0
Должности служащих, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам: специалист по охране труда	6368,0
Должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	7155,0
3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог	7 930,0
4 квалификационный уровень: старший воспитатель, учитель-логопед	9271,0

6. В пункте 11.8 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к коллективному договору) слова «Приказ объявляется работнику под роспись в 3-дневный срок со дня его подписания» заменить словами «Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе».
7. В пункте 11.10 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к коллективному договору) слова «по п.4 «б» статьи 56 Закона РФ «Об образовании в РФ» заменить словами «в соответствии с пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации».
8. Включить в коллективный договор раздел 3.11 Работа с молодежью, изложив его в следующей редакции:

3.11. Работа с молодежью

3.11.1. Положения настоящего раздела распространяются на работников учреждения в возрасте до 35 лет (включительно). В целях более эффективного участия молодых специалистов в работе и развитии учреждения, обеспечения их занятости, пополнения молодыми кадрами, вовлечения молодых работников в активную жизнь, усиления социальной защищенности молодых работников предприятия.

3.11.2. Организовывать конкурсы профессионального мастерства среди молодых работников и специалистов в учреждении.

3.11.3 Обеспечить молодежи доступность бесплатного занятия спортом, самодеятельностью, других творческих способностей и интересов.

3.11.4. Организовать и провести массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия.

3.11.5. Закрепить наставников за всеми молодыми работниками в период их стажировки.

3.11.6. Выделять средства на обучение молодых работников на курсах повышения квалификации, направлять молодежь на учебу с отрывом от производства.

9. В разделе «Заключительные положения» изменить нумерацию раздела и его пунктов следующим образом:

3.12. Заключительные положения

3.12.1. Контроль за исполнением обязательств по настоящему договору осуществляется уполномоченными представителями сторон. При осуществлении контроля стороны обязаны предоставлять друг другу всю необходимую информацию не позднее месяца со дня получения соответствующего запроса.

3.12.2. Администрация своевременно выполняет свои обязательства по договору.

Ежеквартально докладывает на заседании Совета трудового коллектива о ходе их выполнения.

3.12.3. Совместно с Советом трудового коллектива отчитывается перед коллективом о выполнении обязательств по договору за год.

3.12.4. Проводит не менее одного раза в год, с привлечением Совета трудового коллектива, массовую проверку выполнения договора с последующим обсуждением способов его реализации.

3.12.5. Рассматривает критические замечания работников, поступившие в ходе обсуждения, и в двухнедельный срок информирует коллектив о принятых мерах.

3.12.6. Если реализация предложений выходит за пределы компетенции Администрации, то они направляются в соответствующие вышестоящие органы управления и Совет трудового коллектива для принятия решений.

3.12.7. Совет трудового коллектива работников Учреждения осуществляет систематический контроль за своевременным выполнением предусмотренных Договором мероприятий, организует выполнение взятых коллективом обязательств и заслушивает один раз в год отчет Администрации о выполнении Коллективного договора.

3.12.8. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение трех лет. По истечении указанного срока коллективный договор может быть продлен на срок до трех лет.

3.12.9. Изменения и дополнения в настоящий коллективный договор в течение срока его действия вносятся в порядке, установленном ТК РФ для его заключения.

3.12.10. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 10 дней с момента его подписания.

3.12.11. Подписанный сторонами коллективный договор, приложения, протоколы разногласий в семидневный срок направляются работодателем для уведомительной регистрации специалисту по труду в Управление труда и занятости Республики Карелия.